

海外人材の受入・ 受入検討中の企業様

「こんなはずじゃなかった・・・」

国内の労働人口の減少、若手理系人材不足、海外事業展開の準備等の様々な理由から海外人材を採用される企業が増えています。

一方で、日本人社員との協業が上手くいかない、時間をかけて育成した矢先に退職されてしまった等、悩みも多く聞かれます。

外国人を採用し戦力化するためには、日本人を雇用する場合とは異なる点にも留意が必要です。企業も社員もお互いが良かったと思えるような関係になるための注意点についてお話しします。

企業側で優先的に対応しなければならない点に焦点を当て、取り組みやすい内容に絞り込んでいます。

今後の少子高齢化を視野に入れると、海外人材の活用は日本企業の共通課題です。海外人材を社内に迎え入れることで、さらに強い企業へと成長できたという調査結果も報告されています。



セミナー内容

- 海外と協業するということ
- 人の管理
海外人材活用のために
- 解決策へのヒント
 - ・ 採用・選考方法
 - ・ 配属、評価
 - ・ 職場環境整備、運営
 - ・ 育成、教育
 - ・ 生活支援
- ディスカッション

セミナー時間

- 約120分

講師

しろくま興業チーフトレーナー

大久保 優子

中小企業診断士
法政大学大学院・IM総合研究所
特任研究員
横浜型地域貢献企業認定制度
外部評価員

しろくま興業タスクフォース・チームについて:

2006年創業のビジネスコミュニケーション・翻訳専門会社(有)ホロムア・インク
の中小企業コンサルティング部門として設立、人材から経営者コーチングまで
幅広く研修・コンサルティングを提供しています。

お問い合わせ: sales@shirokumakogyo.com

